



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2007-2013

Ewaluacja działalności LGD Kraina Trzech Rzek dokonana przez Zarząd Stowarzyszenia po zakończeniu roku kalendarzowego 2011

Raport ewaluacyjny został sporządzony na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród członków oraz mieszkańców obszaru. Łącznie przeanalizowano wyniki 88 ankiet. Respondenci odpowiadali anonimowo na pytania, zaznaczając wartości w skali od 1 do 5, gdzie „5” oznacza bardzo dobrze, „4” – dobrze, „3” – dostatecznie, „2” - niedostatecznie, „1”- źle.

I. Zagadnienia ewaluacyjne dotyczące efektywności wdrażania LSR:

1. Wpływ przyjętych procedur oceny i wyboru operacji na osiągnięcie zakładanych celów strategii:

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 37,21%, dobrze – 39,53%, dostatecznie – 16,28%, niedostatecznie – 2,22%

Ocena mieszkańców obszaru: bardzo dobrze – 26,67%, dobrze – 53,33%, dostatecznie – 15,56%, niedostatecznie – 2,22%

2. Jakość partnerstwa i sprawność funkcjonowania LGD:

a) ilościowy rozwój partnerstwa

W momencie rozpoczynania działalności Stowarzyszenie liczyło 75 członków, na koniec roku 2011 - 158 członków, co oznacza wzrost liczby członków o ponad 100%. Należy zauważyć, że liczba członków stale się zwiększa, przy czym są to zarówno osoby fizyczne i jak i prawne.

b) aktywność członków LGD

Analizowana na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród członków Stowarzyszenia: 25,63% respondentów oceniło aktywność członków bardzo dobrze, 34,95% dobrze, 39,61% dostatecznie

c) działalność biura LGD

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 76,89%, dobrze – 20,97%, źle – 2,22%

Ocena mieszkańców obszaru: bardzo dobrze – 59,94%, dobrze – 33,30%, dostatecznie – 4,44%

d) skuteczność stosowanych procedur

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 34,95%, dobrze – 44,27%, dostatecznie – 18,64%, niedostatecznie – 2,33%

e) sprawność przepływu informacji

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 67,57%, dobrze – 25,63%, dostatecznie – 2,33%, niedostatecznie – 2,33%, źle – 2,33%

Ocena mieszkańców obszaru: bardzo dobrze – 42,18%, dobrze – 46,62%, dostatecznie – 6,66%, niedostatecznie- 4,44%



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



f) sprawności podejmowania decyzji

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 46,60%, dobrze – 41,94%, dostatecznie – 9,32%, źle – 2,33%

6. Badanie społecznego odbioru LGD Kraina Trzech Rzek, poziomu akceptacji i społecznego zaufania oraz postrzegania przez mieszkańców roli i wpływu LGD na rozwój obszaru:

Na podstawie analizy ankiety przeprowadzonej wśród członków Stowarzyszenia poziom akceptacji i zaufania społecznego dla działalności LGD Kraina Trzech Rzek został oceniony przez 41,93% respondentów bardzo dobrze, 30,29% - dobrze, 20,97% - dostatecznie, 2,33% - źle

7. Ocena funkcjonowania organów LGD:

Ocena członków stowarzyszenia: bardzo dobrze – 48,93%, dobrze – 46,60%, dostatecznie – 2,33%, źle – 2,33%

Ocena ,mieszkańców obszaru: bardzo dobrze – 44,40%, dobrze – 48,84%, dostatecznie – 4,44%, niedostatecznie – 2,22%

II. Raport z ewaluacji, wnioski i rekomendacje dotyczące poprawy działalności LGD:

1. Reorganizacji biura LGD (np. zmiany liczby lub rodzaju stanowisk, zmiany zakresu obowiązków na poszczególnych stanowiskach, zmiany warunków techniczno-lokalowych):

Na podstawie wyników ankiet przeprowadzonych wśród mieszkańców oraz wśród członków stowarzyszenia stwierdzono, że działalność biura oceniana jest bardzo dobrze i dobrze, nie zachodzi więc potrzeba reorganizacji biura.

2. Zmian funkcjonowania LGD (np. zmiany procedur, regulaminów, a nawet zmiany statutu LGD):

Procedury określające funkcjonowanie LGD zostały w ankiecie ewaluacyjnej ocenione dobrze i bardzo dobrze, nie zachodzi więc potrzeba wprowadzania zmian.

3. Aktualizacji i zmian w LSR w sposób opisany w LSR:

Na podstawie analizy ankiet nie stwierdzono potrzeby aktualizacji i zmian w Lokalnej strategii rozwoju

4. Prowadzenia polityki kadrowej (np. dokonanie zmian kadrowych, stosowanie środków motywacyjnych, przyznawanie nagród dla personelu biura):

Na podstawie analizy ankiet nie stwierdzono potrzeby dokonywania zmian kadrowych.



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2007-2013

5. prowadzenia polityki promocyjnej LGD, poszerzenia składu LGD oraz podejmowania działań integrujących partnerstwo:

Postanowiono podjąć działania mające na celu integrację partnerstwa, co wpłynie pozytywnie na akceptację społeczną i wzrost poziomu zaufania – realizacja zadań związanych z aktywizacją mieszkańców obszaru.

6. Zmian personalnych w składzie organów LGD (np. odwołania członków Zarządu lub Rady):

Na podstawie analizy ankiety przeprowadzonej wśród członków Stowarzyszenia nie stwierdzono potrzeby wprowadzania zmian w składzie organów. Sprawność funkcjonowania organów LGD została oceniona bardzo dobrze i dobrze.

7. inne:

Brak

Sporządzono: 24.06.2012